

Santiago, 3 de Diciembre de 2024

COMUNICADO N°11 - MESA DEL SECTOR PÚBLICO CUT – CHILE
CONTINÚA EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN
AVANZANDO EN MATERIAS DE INCENTIVOS AL RETIRO, 40H E INGRESOS MÍNIMOS



Hoy **martes 2 de diciembre**, desde las **10:00h** se dio continuidad al proceso de Negociación del Sector Público, en su **sexta reunión**, con la participación de los **Ministros de Hacienda y Trabajo y Previsión Social**, y los representantes de la CUT-Chile y las organizaciones de la Mesa del Sector Público.

En la instancia, **el gobierno expuso sobre 4 materias:**

1. Incentivo al Retiro:

Junto con ratificar los planteamientos sus para perfeccionar los distintos planes de Incentivo al Retiro en reconocimiento de Trabajo Pesado, extensión de la vigencia del bono Postlaboral, mecanismos de retiro para mayores de 65 años para los años 2025 y 2026, el gobierno realizó propuestas nuevas ampliando la cobertura de la norma especial de retiro para enfermos graves de acuerdo con la Ley N°21.375, así como para construir un acuerdo con la MSP CUT-Chile para **Incentivos al Retiro de carácter permanente**, sujetos a mecanismos que habiliten esta proyección.

Sobre la materia, la Mesa del Sector Público celebró la decisión del gobierno de acoger su demanda de avanzar a Incentivos al Retiro permanentes, requiriendo conocer la propuesta completa sobre los mecanismos para avanzar a un acuerdo entre las partes.

2. Ausentismo:

El gobierno expuso los datos de ausentismo y reconoció la necesidad de **trabajar en la materia con las organizaciones sindicales, proponiendo implementar un mecanismo de gobernanza y de metas en la materia para su reducción o mantención, desde las realidades particulares de cada uno de los sectores de la función pública.**

Las organizaciones integrantes de la MSP CUT-Chile acogieron la voluntad de abordar la materia con el ejecutivo y solicitaron detalles sobre la propuesta del gobierno para avanzar en acuerdos que permitan fortalecer las capacidades de los servicios de proteger la salud de los/as trabajadores/as, así como de abordar los efectos que tiene en los equipos de trabajo y en la funciones institucionales.

3. 40H:

El gobierno expuso datos de las evaluaciones realizadas sobre los requerimientos de dotación y presupuestarios de la reducción de jornada laboral a 40H. Las organizaciones integrantes de la Mesa del Sector Público reiteraron al ejecutivo la necesidad de **ratificar el compromiso gubernamental y de fijar un cronograma que permita legislar sobre la materia durante el primer semestre del año 2025.**

4. Ingresos Mínimos:

Respecto de Ingresos Mínimos y del Bono Mensual de Cargo Fiscal para menores ingresos, el ejecutivo planteó su disposición a **reajustar sus valores en un 2% por sobre el Reajuste General** que se acuerde.

La MSP expresó que, valorando la señal respecto de los/as trabajadores/as del menores ingresos en el Estado, evaluaría la propuesta en el marco de los planteamientos generales sobre materias económicas.

El proceso de negociación tendrá continuidad mañana, en dos reuniones para continuar avanzando en respuesta sobre las demandas económicas y el conjunto del Pliego de Negociación.

Continuaremos informando sobre los avances del proceso de negociación, así como de las acciones de movilización que se convocarán.

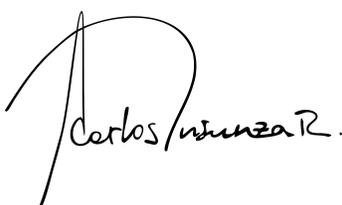
Saludos fraternales



Eric Campos Bonta
Secretario General CUT – Chile



David Acuña Millahueique
Presidente CUT – Chile



Carlos Insunza Rojas
Consejero Nacional CUT – Chile
Coordinador del Sector Público